

# บทคัดย่อของนักศึกษา mpa2

ปี 2549 จำนวน 15 คน



**แถวหน้าจากซ้าย** รองศาสตราจารย์ ดร.วิรัช วิรัชนิภาวรรณ, อาจารย์อุคร ตันติสุนทร,  
อาจารย์ พลเอกศิริรินทร์ ฐูปกล้า,

**แถวกลางจากซ้าย** รณิดา สมิตานนท์, ศศิพันธุ์ เอียดเอื้อ, สายฝน ยิ่งวัฒนา,  
พรรณา พรหมวิเชียร, มยุรี พันธุ์ชื่น, เขวรัตน์ แผงสุภา,  
เรวดี รวงผึ้งหลวง, กฤษณะ นามงาม, จ้านงค์ เมตตาคิจิตร

**แถวหลังจากซ้าย** อคุลย์ แสงทอง, สุภารัตน์ พุทธรักษา, ทวีบุญ เซาวะเจริญ,  
โสภา เข้มทองคำ, ชลวิทย์ อวนศรี, ภาสกร เหมกรณ์

**หมายเหตุ** โปรดดู “คำชี้แจงเรื่องหัวข้อวิทยานิพนธ์คล้ายคลึงกัน และกรอบแนวคิด  
เหมือนกัน” ท้ายสุดของเอกสารนี้

**1. หัวข้อวิทยานิพนธ์** การพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร

**ผู้วิจัย** นายภาสกร เหมภรณ์ **ปริญญา** รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

**อาจารย์ที่ปรึกษา** (1) รองศาสตราจารย์ ดร. วิรัช วิรัชนิภาวรรณ (2) อาจารย์ พลเอกศิรินทร์ ชูปกกล้า และ (3) อาจารย์อุตร ตันติสุนทร (ประธานกรรมการ)

**ปีการศึกษา** 2549



### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อขีดความสามารถ ปัญหา แนวทางการพัฒนารวมทั้ง (2) เปรียบเทียบภาพรวมขีดความสามารถในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร โดยนำ แฟ้มส์-โพสคอร์ด ซึ่งประกอบด้วย 11 ด้าน ได้แก่ การบริหารนโยบาย การบริหารอำนาจหน้าที่ การบริหารคุณธรรม การบริหารที่เกี่ยวกับสังคม การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การอำนวยความสะดวก การประสานงาน การรายงาน และการงบประมาณ มาเป็นกรอบแนวคิดในการศึกษา

การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถาม ซึ่งผ่านการทดสอบ รวมทั้งผ่านการทดสอบหาความเที่ยงตรง และความเชื่อถือได้ของแบบสอบถามที่ระดับ 0.72 การเก็บรวบรวมข้อมูลสนามจากข้าราชการและประชาชนดำเนินการระหว่างวันที่ 1 กันยายน 2549 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2549 ได้กลุ่มตัวอย่าง 1,052 คน คิดเป็นร้อยละ 88.33 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด (1,191 คน) สำหรับสถิติที่ใช้ คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าที

ผลการศึกษาปรากฏว่า กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า สำนักงานเขตราชเทวีมีขีดความสามารถในการบริหารจัดการและเห็นด้วยในระดับมาก ว่า ขีดความสามารถในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตราชเทวีมีขีดความสามารถในการบริหารจัดการในปัจจุบันสูงกว่าในอดีต และสูงกว่าสำนักงานเขตอื่น สำหรับข้อเสนอแนะ เช่น สำนักงานเขตราชเทวีควรจัดการฝึกอบรมแก่ผู้บริหารเรื่องการมอบอำนาจเพิ่มมากขึ้นให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และลดสายการบังคับบัญชา นอกจากนี้ ควรนำกรอบแนวคิด แฟ้มส์-โพสคอร์ด ไปปรับใช้ในการศึกษาวิจัยในอนาคต ซึ่งรวมทั้งในการศึกษาวิจัยเปรียบเทียบกับ

**คำสำคัญ** ขีดความสามารถ การบริหารจัดการ สำนักงานเขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร

- Thesis title:** The Development of Management Administration Capabilities of the Office of Ratchathewi District, Bangkok Metropolitan Administration
- Researcher:** Mr. Pasakorn heamakorn; **Degree:** Master of Public Administration;
- Thesis advisors:** (1) Dr. Wiruch Wiruchnipawan, Associate Professor; (2) General Sirindra Dhupklum; (3) Udorn Tantisunthorn;
- Academic year:** 2006

### **ABSTRACT**

The purposes of this study were (1) to study the opinions of the samples on capabilities, problems, procedures, development guidelines, and (2) to compare the overall management administration capabilities of the Office of Ratchathewi District (ORD), Bangkok Metropolitan Authority. The conceptual framework of PAMS-POSDCoRB, consisted of 11 factors: Policy, Authority, Morality, Society, Planning, Organizing, Staffing, Directing, Coordinating, Reporting, and Budgeting was applied to this study.

This study was a survey research by using questionnaires. The questionnaires were pretested and had been checked out for validity and reliability of 0.72. The field data was collected, from civil service and people, during September 1-October 31, 2006. The sample was in the amount of 1,052, which making 88.33% of total samples (1,191 people). Descriptive statistics used were percentage, arithmetic mean, standard deviation, and t-test.

The study results revealed that the samples agreed at the medium level that the management administration capabilities of ORD were high level. The samples agreed at the high level that the management administration capabilities of ORD at present are higher than in the past and higher than other districts. For suggestions, such as, ORD should establish executive training with respect on delegation of more power to the lower subordinators and should reduce the chain of command. In addition, the conceptual framework of PAMS-POSDCoRB should be applied in the future research which including the comparative research as well.

**Keywords:** Capabilities, management administration, the Ratchathewi District, Bangkok Metropolitan Authority

<b>2. หัวข้อวิทยานิพนธ์</b>	การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการของการประปาส่วนภูมิภาค	
<b>ผู้วิจัย</b>	นายอดุลย์ แสงทอง	<b>ปริญญา</b> รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
<b>อาจารย์ที่ปรึกษา</b>	(1) รองศาสตราจารย์ ดร. วิรัช วิรัชนิภาวรรณ (2) อาจารย์ พลเอกศิรินทร์ ชูปกกล้า และ (3) อาจารย์อุตร ดันตีสุนทร (ประธานกรรมการ)	
<b>ปีการศึกษา</b>	2549	



### บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อศักยภาพในการบริหารจัดการ ปัญหา แนวทางการพัฒนา และ (2) ศึกษาเปรียบเทียบภาพรวมศักยภาพในการบริหารจัดการของการประปาส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ ได้นำกระบวนการบริหารจัดการที่เรียกว่า PAMS-POSDCoRB ซึ่งประกอบด้วย 11 ด้าน ได้แก่ การบริหารนโยบาย การบริหารอำนาจหน้าที่ การบริหารคุณธรรม การบริหารที่เกี่ยวข้องกับสังคม การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การอำนวยความสะดวก การประสานงาน การรายงาน และการงบประมาณ เป็นกรอบในการศึกษาวิเคราะห์

การศึกษาค้นคว้านี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถาม ซึ่งผ่านการทดสอบ รวมทั้งผ่านการทดสอบความเที่ยงตรงและความเชื่อถือได้ของแบบสอบถามที่ระดับ 0.82 การเก็บรวบรวมข้อมูลข้อมูลสนามจากพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค ดำเนินการระหว่างวันที่ 18 สิงหาคม ถึงวันที่ 23 กันยายน 2549 ได้กลุ่มตัวอย่าง 880 คน คิดเป็นร้อยละ 81.4 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด (1,180 คน) สำหรับสถิติที่ใช้ คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าที

ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า การประปาส่วนภูมิภาคมีศักยภาพในการบริหารจัดการ และเห็นด้วยในระดับมาก ว่า ศักยภาพในการบริหารจัดการของการประปาส่วนภูมิภาคในปัจจุบันสูงกว่าในอดีต และเห็นด้วยในระดับน้อย ว่า ศักยภาพในการบริหารจัดการของการประปาส่วนภูมิภาคสูงกว่าการประปานครหลวง สำหรับข้อเสนอแนะ เช่น การประปาส่วนภูมิภาคควรกำหนดนโยบายให้สอดคล้องกับหลักการกระจายอำนาจ และการบริหารจัดการของการประปาส่วนภูมิภาคควรเป็นไปในทิศทางที่เอื้ออำนวยต่อผลประโยชน์ของส่วนรวม และมีเป้าหมายเพื่อประชาชน นอกจากนี้ ควรนำกรอบแนวคิด PAMS-POSDCoRB ไปปรับใช้ในการศึกษาวิจัยในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในการศึกษาวิจัยเปรียบเทียบ

**คำสำคัญ** ศักยภาพ การบริหารจัดการ การประปาส่วนภูมิภาค

**Thesis title:** The Increase of Potential of Management Administration of the Provincial Waterworks Authority

**Researcher:** Mr. Adul Sangtong; **Degree:** Master of Public Administration;

**Thesis advisors:** (1) Dr. Wiruch Wiruchnipawan, Associate Professor; (2) General Sirindra Dhupklum; (3) Udorn Tantisunthorn;

**Academic year:** 2006

### ABSTRACT

The purposes of this research were (1) to study the opinions of the samples on management administration potentials, problems, development guidelines, and (2) to study comparative overviews on management administration potentials of the Provincial Waterworks Authority (PWA). The study concentrated on the management administration by applying the conceptual framework of PAMS-POSDCoRB, consisted of 11 factors: Policy, Authority, Morality, Society, Planning, Organizing, Staffing, Directing, Coordinating, Reporting, and Budgeting.

This study was a survey research by using questionnaires. The questionnaires were pretested and had been checked out for validity and reliability of 0.82. The field data collection, from the Provincial Waterworks Authority's officers, was done during August 18 – September 14, 2005 with the amount of 880 people which making 81.4% of total samples (1,180 people). Descriptive statistics used were percentage, arithmetic mean, standard deviation, and t-test.

The study results revealed that the samples agreed at the medium level that the management administration potentials of the PWA were high level. with the management administration potentials at the medium level. The samples agreed at the high level that the management administration potentials of the PWA at present are higher than in the past. They agreed at the low level that the management administration potentials of the PWA were higher than the Metropolitan Waterworks Authority. For suggestions, such as, PWA should establish policies coincide with the principle of decentralization. The administration management of PWA should concentrate on the direction of advocating the public interests with the goal for people. In addition, the conceptual framework of PAMS-POSDCoRB should be applied to the future research especially on the comparative research.

**Keywords:** Potentials, management administration, the Provincial Waterworks Authority

**3. หัวข้อวิทยานิพนธ์** ขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ของกรมชลประทาน

**ผู้วิจัย**

นายจำนงค์ เมตตาจิตร **ปริญญา** รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

**อาจารย์ที่ปรึกษา**

(1) รองศาสตราจารย์ ดร. วิรัช วิรัชนิภาวรรณ (2) อาจารย์ พลเอกศิรินทร์  
ฐูปกล้า และ (3) อาจารย์อุตร ตันติสุนทร (ประธานกรรมการ)

**ปีการศึกษา**

2549



### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อขีด  
ความสามารถในการบริหารจัดการ ปัญหา แนวทางการพัฒนา ตลอดจน (2) เปรียบเทียบภาพรวม  
และแนวโน้มขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกรม  
ชลประทาน ทั้งนี้ ได้นำ สวอท ซึ่งประกอบด้วย 4 ด้าน ได้แก่ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัด  
หรืออุปสรรค รวมทั้งนำแนวคิด 3M ได้แก่ การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการ  
บริหารงาน

ทั่วไป มาเป็นกรอบแนวคิดในการศึกษาครั้งนี้ด้วย

กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษามีจำนวน 1,233 คน เก็บรวบรวมโดยใช้แบบสอบถามที่ผ่านการ  
ทดสอบ รวมทั้งผ่านการหาความเที่ยงตรง และความเชื่อถือได้ของแบบสอบถามที่ระดับ 0.90 การ  
เก็บรวบรวมข้อมูลสนามจากข้าราชการ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 กันยายน ถึง 30 ตุลาคม 2549  
สามารถเก็บรวบรวมได้ 1,132 คน คิดเป็นจำนวนร้อยละ 91.88 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด สำหรับ  
สถิติที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบ  
ค่าที

ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า (1) ขีดความสามารถในการ  
บริหารจัดการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกรมชลประทานสูง และ (2) ขีดความสามารถใน  
การบริหารจัดการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในปัจจุบันสูงกว่าในอดีต พร้อมกันนั้น กลุ่ม  
ตัวอย่างเห็นด้วยในระดับมาก ว่า ในอนาคตมีแนวโน้มสูงกว่าในปัจจุบัน สำหรับข้อเสนอแนะ เช่น  
(1) ด้านการบริหารงานบุคคล ควรมีการวางแผนรูปแบบในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็น  
ระบบ และผู้บริหารควรเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพิ่มมากขึ้น (2) ด้านการ  
บริหารงบประมาณ ควรจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เพียงพอและ  
สอดคล้องกับแผน และ (3) ด้านการบริหารงานทั่วไป ควรแบ่งอำนาจไปสู่ส่วนภูมิภาคและควร  
สนับสนุนให้มีการประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น

**คำสำคัญ** ขีดความสามารถ การบริหารจัดการ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กรมชลประทาน

**Thesis title:** The Management Administration Capabilities in Terms of Human Resource Development of the Royal Irrigation Department

**Researcher:** Mr. Chamnong Madtachit; **Degree:** Master of Public Administration;

**Thesis advisors:** (1) Dr. Wiruch Wiruchnipawan, Associate Professor; (2) General Sirindra Dhupklum; (3) Udorn Tantisunthorn;

**Academic year:** 2006

### ABSTRACT

The purposes of this research were (1) to study the samples' opinions on the management administration capabilities, problems, development guidelines, and (2) to compare overviews and trends of the management administration capabilities in terms of human resource development of the Royal Irrigation Department. The conceptual framework of SWOT, consisted of 4 factors: Strength, Weakness, Opportunity and Threat; as well the concept of 3M: Man, Money, and Management were employed to this research.

The samples of this research were 1,233 people. The sample opinions were collected by using questionnaires which were pre-tested and had been checked out for validity and reliability of 0.90. The field data was collected from civil service, from September 1 to October 30, 2006 with the amount of 1,132 people, which making 91.88% of total samples. Statistics applied to analyze data were percentage, arithmetic mean, standard deviation, and t-test.

The research results agreed at the medium level that (1) the management administration capabilities in terms of human resource development of the Royal Irrigation Department were high and (2) the management administration capabilities at present were higher than in the past. By the same time, the samples agreed at the high level that the management administration capabilities in the future tend to higher than in the present. For suggestions, such as, (1) Man: the systematic plan of human resource development should be established. In addition, the executives should increasingly realize the significances of human resource development; (2) Money; the human resource development budget should be sufficient and coincide with the plan; and (3) Management: The delegation of power to the local administration should be operated and the evaluation of human resource development by the outside organizations should be increased.

**Keywords:** Capabilities, management administration, human resource development,

## Royal Irrigation Department

**4. หัวข้อวิทยานิพนธ์** ความพร้อมในการบริหารจัดการตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของกรมการจัดหางาน

**ผู้วิจัย** นางสาวฝน ยิ่งวัฒนา **ปริญญา** รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

**อาจารย์ที่ปรึกษา** (1) รองศาสตราจารย์ ดร. วิรัช วิรัชนิภาวรรณ (2) อาจารย์ พลเอกศิริรินทร์ ชูปลกล้า และ (3) อาจารย์อุตร ดันตีสุนทร (ประธานกรรมการ)

**ปีการศึกษา** 2549



### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อความพร้อม ปัญหา แนวทางการพัฒนา (2) การเปรียบเทียบภาพรวม และ (3) ภาพรวมแนวโน้มความพร้อมในการบริหารจัดการด้านการให้บริการเกี่ยวกับเรื่องการจัดหางานตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของกรมการจัดหางาน ทั้งนี้ ได้นำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งประกอบด้วย (1) หลักนิติธรรม (2) หลักคุณธรรม (3) หลักความโปร่งใส (4) หลักการมีส่วนร่วม (5) หลักความรับผิดชอบ และ (6) หลักความคุ้มค่า มาเป็นกรอบแนวคิดในการศึกษาครั้งนี้

การศึกษาครั้งนี้เป็นการการวิจัยเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามสอบถามซึ่งผ่านการทดสอบ รวมทั้งผ่านการทดสอบความเที่ยงตรงและความเชื่อถือได้ที่ระดับ 0.89 การเก็บรวบรวมข้อมูลภาคสนามจากข้าราชการ ดำเนินการระหว่างวันที่ 1-30 กันยายน 2549 กลุ่มตัวอย่างจำนวน 1,080 คน คิดเป็นร้อยละ 89.04 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด (1,213 คน) สำหรับค่าสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าที

ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า (1) กรมการจัดหางานมีความพร้อมในการบริหารจัดการด้านการให้บริการเกี่ยวกับเรื่องการจัดหางานตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีสูง และ (2) กรมการจัดหางานในปัจจุบันมีความพร้อมในการบริหารจัดการด้านการให้บริการเกี่ยวกับเรื่องการจัดหางานสูงกว่าบริษัทจัดหางานของภาคเอกชน พร้อมกันนั้น กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับมาก ว่า ในภาพรวมกรมการจัดหางานมีความพร้อมในการบริหารจัดการด้านการให้บริการเกี่ยวกับเรื่องการจัดหางานของกรมการจัดหางานในปัจจุบันสูงกว่าในอดีต สำหรับข้อเสนอแนะที่สำคัญ เช่น กรมการจัดหางานควรให้ความสำคัญในการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดีเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในเรื่องผู้บริหารของกรมการจัดหางานควรจัดแบ่งอำนาจหน้าที่ให้แก่หน่วยงานระดับล่าง ควรเพิ่มค่าตอบแทนและสวัสดิการให้บุคลากรระดับล่าง รวมทั้งควรเปิดโอกาสให้มีการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น



**คำสำคัญ** ความพร้อม การบริหารจัดการ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กรมการจัดหางาน

**Thesis title:** Management Administration Readiness According to the Good Governance Guideline of the Department of Employment

**Researcher:** Mrs. Saifon Yingwattana; **Degree:** Master of Public Administration;

**Thesis advisors:** (1) Dr. Wiruch Wiruchnipawan, Associate Professor; (2) General Sirindra Dhupklum; (3) Udorn Tantisunthorn;

**Academic year:** 2006

### ABSTRACT

The purposes of this study were (1) to study the opinions of the samples on readiness, problems, procedures of develop (2) to overview comparison, and (3) to overview trend of the management administration readiness according to the good governance guideline of the Depart of Employment (DOE). The conceptual framework of the good governance consisted of 6 principles: (1) Rule of Law, (2) Morality, (3) Transparency, (4) Participation, (5) Responsibility, and (6) Value for Money was applied in this study.

This research study was a survey research. Questionnaires were used for data collecting. The questionnaires were pretested and passed the validity and reliability checks of 0.89. The field data, collected from civil service, was collected during September1-30, 2006, with the sampling amount of 1,080, making 89.04% of total samples (1,213). Statistics used for data analysis were percentage, arithmetic mean, standard deviation, and t-test.

The study results indicated that the samples agreed at the medium level that (1) the management administration readiness according to the good governance guideline of DOE was high; and (2) the management administration readiness according to the good governance guideline of DOE at present was higher than other private employment companies. By the same time, the samples agreed at the high level that the overview management administration readiness according to the good governance guideline of DOE at present was higher than the past. For important suggestions, such as, DOE should give more significance to the development of management administration according to the good governance. Particularly, the executives of DOE should delegate their powers to their lower organizations; increase compensation and welfare to the lower operators, and give more opportunities of controlling and checking their performances.

**Keywords:** Readiness, management administration according to the good governance

guideline, the Department of Employment

- 5. หัวข้อวิทยานิพนธ์** การบริหารจัดการด้านการประสานงานของกรมกิจการพลเรือนทหาร กองบัญชาการทหารสูงสุด
- ผู้วิจัย** นาวาอากาศโทหญิง เรวดี รวงผึ้งหลวง **ปริญญา** รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
- อาจารย์ที่ปรึกษา** (1) รองศาสตราจารย์ ดร. วิรัช วิรัชนิภาวรรณ (2) อาจารย์ พลเอกศิรินทร์ ชูปลกล้า และ (3) อาจารย์อุตร ดันตีสุนทร (ประธานกรรมการ)
- ปีการศึกษา** 2549



### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการบริหารจัดการด้านการประสานงาน ปัญหา แนวทางการพัฒนา (2) การเปรียบเทียบ และภาพรวมแนวโน้มการบริหารจัดการด้านการประสานงานของกรมกิจการพลเรือนทหาร กองบัญชาการทหารสูงสุด (กร.ทหาร) ทั้งนี้ ได้นำ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งประกอบด้วย 6 หลัก ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า มาเป็นกรอบแนวคิดในการศึกษา

การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจโดยใช้แบบสอบถามที่ผ่านการทดสอบ รวมทั้งการทดสอบความเที่ยงตรงและความเชื่อถือได้ที่ระดับ 0.91 การเก็บรวบรวมข้อมูลสนามจากข้าราชการดำเนินการระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2549 – 28 กุมภาพันธ์ 2550 ได้จำนวน 878 คน คิดเป็นร้อยละ 85.0 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด (1,027 คน) สถิติที่ใช้คือ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าที

ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า (1) ชีตความสามารถในการบริหารจัดการ และการพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการประสานงานของกร.ทหาร สูง และ (2) ในภาพรวม ชีตความสามารถในการบริหารจัดการ ด้านการประสานงานของกร.ทหารในปัจจุบันสูงกว่าในอดีต และสูงกว่าหน่วยงานอื่น ในส่วนของข้อเสนอแนะ กร.ทหาร ควรนำการบริหารกิจการเมืองบ้านที่ตีมาปรับใช้ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ กร.ทหาร ควรรับวิธีการหรือเทคนิคการบริหารจัดการสมัยใหม่ด้วย อาทิ เศรษฐกิจพอเพียง และการบริหารจัดการโดยใช้แผนภูมิควบคุมที่เรียกว่า แกนต์ ชาร์ท (Gantt Chart)

**คำสำคัญ** การบริหารจัดการ การประสานงาน กรมกิจการพลเรือนทหาร กองบัญชาการทหารสูงสุด

- Thesis title:** The Management Administration in Terms of Coordinating of the Directorate of Joint Civil Affairs, the Supreme Command Headquarters
- Researcher:** Wing Commander Rewadee Ruangphungluang; **Degree:** Master of Public Administration;
- Thesis advisors:** (1) Dr. Wiruch Wiruchnipawan, Associate Professor; (2) General Sirindra Dhupklum; (3) Udorn Tantisunthorn;
- Academic year:** 2006

### ABSTRACT

The purposes of this research were (1) to study opinions of samples on management administration in terms of coordinating, problems, procedures to development, comparisons, and (2) to overview trend of the management administration in terms of coordinating of the Directorate of Joint Civil Affairs (DJCA), the Supreme Command Headquarters. The conceptual framework of Good Governance, which consisted of 6 principles: Rule of law, Ethics, Transparency, Participation, Responsibility, and Value for money was applied to this study.

This study was a survey research using questionnaires which had been pretested by checking both reliability and validity. The field data was collected from military officers, between July 1, 2006-February 28, 2007, getting the amount of 878 people, equal to 85.0% of the total samples (1,027 people). Statistics used were arithmetic mean, standard deviation, and t-test.

The study results revealed that the majority of the samples agreed at the medium level that (1) the management administration capabilities and the development of management administration capabilities in terms of coordinating of DJCA were high level; and (2) the overview management administration capabilities in terms of coordinating of DJCA at present are higher than in the past and higher than other offices. For suggestions: DJCA should continuously apply the Good Governance of 6 principles to its organization. In addition, DJCA should also accept methods or techniques of modern management administration, such as, Sufficiency Economy and Gantt Chart.

**Keywords:** Management administration, coordinating, the Directorate of Joint Civil Affairs, the Supreme Command Headquarters

**6. หัวข้อวิทยานิพนธ์** ความคิดเห็นต่อปัญหาและแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)

**ผู้วิจัย** นางโสภา แยมทองคำ **ปริญญา** รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

**อาจารย์ที่ปรึกษา** (1) รองศาสตราจารย์ ดร. วิรัช วิรัชนิภาวรรณ (2) อาจารย์ พลเอกศิรินทร์ ชูปลกล้า และ (3) อาจารย์ยุศธร ตันติสุนทร (ประธานกรรมการ)

**ปีการศึกษา** 2549



### บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อขีดความสามารถในการบริหารจัดการ ปัญหา แนวทางการพัฒนา (2) การเปรียบเทียบภาพรวม และ (3) ภาพรวมแนวโน้มขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการฝึกอบรมของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทั้งนี้ ได้นำกรอบแนวคิด ที่เรียกว่า 6M รวม 6 ด้าน ซึ่งประกอบด้วย การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ การบริหารจัดการงบประมาณ การบริหารจัดการทั่วไป การบริหารจัดการวัสดุอุปกรณ์ การบริหารจัดการคุณธรรม และการให้บริการแก่ผู้รับบริการ มาเป็นกรอบแนวคิดในการศึกษา

การศึกษาค้นคว้านี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถาม ซึ่งผ่านการทดสอบ รวมทั้งผ่านการทดสอบหาความเที่ยงตรงและความเชื่อถือได้ของแบบสอบถามที่ระดับ 0.83 การเก็บรวบรวมข้อมูลสนามจากบุคลากรของสถาบันได้ดำเนินการระหว่างวันที่ 8 กรกฎาคม ถึง วันที่ 20 สิงหาคม 2549 ได้กลุ่มตัวอย่าง 972 คน คิดเป็นร้อยละ 86.20 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด (1,128 คน) สำหรับสถิติที่ใช้คือ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าที

ผลการปรากฏว่า กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับมาก ว่า (1) สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการฝึกอบรม และ (2) ในภาพรวม ขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการฝึกอบรมของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในอนาคตมีแนวโน้มสูงกว่าในปัจจุบัน นอกจากนี้ ควรนำกรอบแนวคิด 6M ไปปรับใช้ในการศึกษาวิจัยในอนาคตด้วย

**คำสำคัญ** ขีดความสามารถ การบริหารจัดการ สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- Thesis title:** Opinions on Problems and Improvement of Management Administration of the Institute for the Promotion of Teaching Science and Technology (IPST)
- Researchers:** Mrs. Sopa Yamtongcome; **Degree:** Master of Public Administration;
- Thesis advisors:** (1) Dr. Wiruch Wiruchnipawan, Associate Professor; (2) General Sirindra Dhupklum; (3) Udorn Tantisunthorn;
- Academic year:** 2006

### ABSTRACT

The research purposes were (1) to study the opinions of samples on capabilities, problems, procedures to development (2) to overview comparison and (3) to overview trends of the management administration capabilities of the Institute for the Promotion of Teaching Science and Technology (IPST). The conceptual framework of 6M: Man, Money, Management, Material, Morality, and Market was applied to this study.

This study was a survey research by using questionnaires. The questionnaires were pretest and checked for validity and reliability of 0.83. Filed data was collected from IPST officers between August 8, to September 20 2006 with the sampling amount of 972, making 86.20% of total samples (1,128). Statistics employed were percentage, arithmetic mean, standard deviation, and t-test.

The research results revealed that the samples agreed at the high level that (1) the management administration capabilities in terms of training of the (IPST) were high; and (2) the overview management administration capacities in terms of training of the (IPST) in the future tend to higher than the present time. In addition, the conceptual framework of 6M should be employed to the future research.

**Keywords:** Capabilities, management administration, the Institute for the Promotion of Teaching Science and Technology (IPST).

<b>7. หัวข้อวิทยานิพนธ์</b>	ประสิทธิภาพในการบริหารการพัฒนาของสำนักงานเขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร
<b>ผู้วิจัย</b>	นายชลวิทย์ อวนศรี <b>ปริญญา</b> รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
<b>อาจารย์ที่ปรึกษา</b>	(1) รองศาสตราจารย์ ดร. วิรัช วิรัชนิภาวรรณ (2) อาจารย์ พลเอกศิรินทร์ ชูปกกล้า และ (3) อาจารย์ยุตกร ตันตีสุนทร (ประธานกรรมการ)
<b>ปีการศึกษา</b>	2549



### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อประสิทธิภาพในการบริหารการพัฒนา ปัญหา แนวทางการพัฒนา (2) เปรียบเทียบภาพรวม และ (3) ศึกษาแนวโน้มของประสิทธิภาพในการบริหารการพัฒนาของสำนักงานเขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้โดยใช้ 6M อันได้แก่ การบริหารบุคลากร การบริหารงบประมาณ การบริหารงานทั่วไป การบริหารวัสดุอุปกรณ์ การให้บริการประชาชน และการบริหารคุณธรรม เป็นกรอบแนวคิดในการศึกษา

การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ ใช้แบบสอบถาม ซึ่งผ่านการทดสอบ รวมทั้งผ่านการหาความเที่ยงตรงและความเชื่อถือได้ที่ระดับ 0.85 การเก็บรวบรวมข้อมูลภาคสนามจากข้าราชการและประชาชน เริ่มตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2549 ถึง วันที่ 5 ธันวาคม 2549 ได้จำนวน 862 คน คิดเป็นร้อยละ 85.0 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด (1,014 คน) สถิติที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว และการเปรียบเทียบเป็นรายคู่

ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า การบริหารการพัฒนาของสำนักงานเขตบึงกุ่มมีประสิทธิภาพสูง เห็นด้วยในระดับมาก ว่า การบริหารการพัฒนาในปัจจุบันมีประสิทธิภาพสูงกว่าในอดีต และในอนาคตมีแนวโน้มที่จะมีประสิทธิภาพสูงกว่าในปัจจุบัน นอกจากนี้ กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า การบริหารพัฒนามีประสิทธิภาพสูงกว่าสำนักงานเขตอื่นในพื้นที่ใกล้เคียง สำหรับข้อเสนอแนะที่สำคัญ เช่น เพิ่มการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ ปลุกฝังจิตสำนึกของการให้บริการ เพิ่มการมีส่วนร่วม และการควบคุมการปฏิบัติงาน ล้วนเป็นสิ่งจำเป็น

**คำสำคัญ** ประสิทธิภาพ การบริหารการพัฒนา สำนักงานเขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร

**Thesis title:** Development Administration Efficiencies of the Office of Bueng Kum District, Bangkok Metropolitan Administration

**Researcher:** Mr. Chonlawit Uansri; **Degree:** Master of Public Administration;

**Thesis advisors:** (1) Dr. Wiruch Wiruchnipawan, Associate Professor; (2) General Sirindra Dhupklum; (3) Udorn Tantisunthorn;

**Academic year:** 2006

### ABSTRACT

The objectives of this study were (1) to examine the opinions of samples on the development administration efficiencies, problems, development guidelines, (2) to compare overviews and (3) to study trends of the development administration efficiencies of the Office of Bueng Kum District, Bangkok Metropolitan Administration. The conceptual framework of 6M: Man, Money, Management, Material, Market, and Morality was applied to this study.

This study was a survey research with questionnaires. The questionnaires were pretested and had been checked out for validity and reliability of 0.85. The field data was collected, from civil service and people during October 13 – December 5, 2006. The samples was in the amount of 862 people, which making 85.0 % of total samples (1,014 people). Statistics applied to analyze data were percentage, arithmetic mean, standard deviation, t-test, one way ANOVA, and scheffe.

The research results revealed that the majority of the samples agreed at the medium level that the development administration efficiencies of the Office of Bueng Kum District were high level. They agreed at the high level that the development administration efficiencies at present time is higher than in the past time; and in the future, the efficiencies tend to higher than in the present. They agreed, moreover, at the medium level that the development administration efficiencies was higher than other nearby districts. For significant suggestions, such as, the increase of the human resource development at all levels, the establishment of service mind, the increase of participation and the control of performance should be needed.

**Keywords:** Efficiencies, development administration, the Office of Bueng Kum District, Bangkok Metropolitan Administration

**8. หัวข้อวิทยานิพนธ์** การเปรียบเทียบการบริหารจัดการตามแนวทางการบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดกระบี่กับการบริหารราชการจังหวัดในอดีต

**ผู้วิจัย** นางศศิพันธ์ เอียดเอื้อ **ปริญญา** รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

**อาจารย์ที่ปรึกษา** (1) รองศาสตราจารย์ ดร. วิรัช วิรัชนิภาวรรณ (2) อาจารย์ พลเอกศิรินทร์ ชูปเกล้า และ (3) อาจารย์ยุศธร ตันตีสุนทร (ประธานกรรมการ)

**ปีการศึกษา** 2549



### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาเปรียบเทียบประสิทธิภาพ ปัญหาแนวทางการพัฒนา และ (2) เปรียบเทียบภาพรวมประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามแนวทางการบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดกระบี่กับการบริหารจัดการตามแนวทางการบริหารราชการจังหวัดในอดีต โดยใช้กรอบแนวคิดที่เรียกว่า แฟ้มส์-โพสคอร์ด ซึ่งประกอบด้วย 11 ด้าน ได้แก่ การบริหารนโยบาย การบริหารอำนาจหน้าที่ การบริหารคุณธรรม การบริหารที่เกี่ยวข้องกับสังคม การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารด้านทรัพยากรมนุษย์ การอำนวยความสะดวก การประสานงาน การรายงาน และการงบประมาณ

การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามที่ผ่านการทดสอบ รวมทั้งผ่านการทดสอบความเที่ยงตรงและความเชื่อถือได้ของแบบสอบถามที่ระดับ 0.96 การเก็บรวบรวมข้อมูลสนามจากข้าราชการและประชาชนได้ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม ถึง วันที่ 15 กันยายน 2549 ได้จำนวน 972 คน คิดเป็นร้อยละ 88.00 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 1,105 คน สำหรับสถิติที่นำมาใช้ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ การทดสอบค่าที

ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า (1) ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามแนวทางการบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดกระบี่สูงกว่าการบริหารจัดการตามแนวทางการบริหารราชการจังหวัดในอดีต และ (2) ภาพรวมประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามแนวทางการบริหารราชการส่วนจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดกระบี่ในปัจจุบันสูงกว่าการบริหารจัดการตามแนวทางการบริหารราชการจังหวัดในอดีต และองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ส่วนข้อเสนอแนะ ผู้ว่าราชการจังหวัดชวี่โอควรกำหนดนโยบายให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เน้นการฝึกอบรมข้าราชการให้มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปรับประยุกต์แนวคิด



ชื่อไอให้เหมาะสมกับสภาพของจังหวัดและประชาชน นอกจากนี้ ควรนำกรอบแนวคิด แพ็มส์-โพสคอร็บ ไปปรับใช้ในการศึกษาวิจัยด้านการบริหารจัดการในอนาคต

**คำสำคัญ** ประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ การบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดกระบี่

**Thesis title:** Management Administration Comparison According to the Guideline of Provincial Integrated Administration of Krabi Province with the Former Provincial Administration

**Researcher:** Mrs. Sasipan Erduea; **Degree:** Master of Public Administration;

**Thesis advisors:** (1) Dr. Wiruch Wiruchnipawan, Associate Professor; (2) General Sirindra Dhupklum; (3) Udorn Tantisunthorn;

**Academic year:** 2006

### ABSTRACT

The purposes of this research were (1) to study the comparative efficiencies, problems, development guidelines, and (2) to compare the overall management administration efficiencies according to the guideline of the Provincial Integrated Administration of Krabi Province with the former provincial administration. The conceptual framework of PAMS-POSDCoRB was applied consisted of 11 factors: Policy, Authority, Morality, Society, Planning, Organizing, Staffing, Directing, Coordinating, Reporting and Budgeting.

This study was a survey research. The questionnaires were pretested by checking validity and reliability of 0.96. The field data collection from civil service and people was done between August1 to September15, 2006 with the amount of 972 people, which making 88.00% of the total samples (1,105 people). Statistics used were percentage, arithmetic mean, standard deviation, and t-test.

The study results revealed that the samples agreed at the medium level that (1) the management administration efficiencies according to the Provincial Integrated Administration of Krabi Province were higher than the former provincial administration and (2) the overall management administration according to the guideline of the Provincial Integrated Administration of Krabi Province was higher than the former provincial administration and the Province Administration Organization of Krabi.

Research suggestions were the CEO governor should establish provincial policies coincided with popular needs, focus on government officers' training of good service consciousness, and apply the appropriate CEO concept to the provincial conditions and

people. Moreover, the conceptual framework of PAMS-POSDCoRB should be applied to the future management administration research.

**Keywords:** Efficiencies, management administration, the Provincial Integrated Administration of Krabi Province

**9. หัวข้อวิทยานิพนธ์** การพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางการบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดนราธิวาส

**ผู้วิจัย** นายทวีบุญ เซาวะเจริญ **ปริญญา** รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

**อาจารย์ที่ปรึกษา** (1) รองศาสตราจารย์ ดร. วิรัช วิรัชนิภาวรรณ (2) อาจารย์ พลเอกศิรินทร์ ฐูปกล้า และ (3) อาจารย์อุตร ดันตีสุนทร (ประธานกรรมการ)

**ปีการศึกษา** 2549



### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาขีดความสามารถ ปัญหา แนวทางการพัฒนาเปรียบเทียบภาพรวม และ (2) ศึกษาภาพรวมแนวโน้มของขีดความสามารถในการบริหารจัดการตามแนวทางการบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการของจังหวัดนราธิวาส ทั้งนี้ ได้นำ แฟ้มสโพลคอร์บ ซึ่งประกอบด้วย 11 ด้าน ได้แก่ การบริหารนโยบาย การบริหารอำนาจหน้าที่ การบริหารคุณธรรม การบริหารที่เกี่ยวข้องกับสังคม การวางแผน การจัดการ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การอำนวยความสะดวก การประสานงาน การรายงาน และการงบประมาณ มาเป็นกรอบแนวคิดในการศึกษา

การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ ใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูลสนามแบบสอบถามสอบถามได้ผ่านการทดสอบ รวมทั้งผ่านการทดสอบความเที่ยงตรงและความเชื่อถือได้ที่ระดับ 0.93 การเก็บรวบรวมข้อมูลสนามจากประชาชนได้ดำเนินการระหว่างวันที่ 1-30 กันยายน 2549 ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 1,287 คิดเป็นร้อยละ 81.19 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด (1,585 คน) ข้อมูลได้ถูกนำมาวิเคราะห์ด้วยคอมพิวเตอร์ สำหรับสถิติที่นำมาใช้ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าที

ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลางในเรื่อง ขีดความสามารถในการบริหารจัดการ ปัญหา แนวทางการพัฒนา และขีดความสามารถในการบริหารจัดการของจังหวัดซีอีโอในอนาคตมีแนวโน้มที่จะสูงกว่าในปัจจุบัน ในส่วนของข้อเสนอแนะที่สำคัญ คือ รัฐบาลควรแก้ไขกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดอำนาจในการกำหนดนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดซีอีโอ รัฐบาลควรเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ว่าราชการจังหวัดซีอีโอ และในอนาคตรัฐบาลควรยกเลิกหรือปรับปรุงการบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการ โดยนำการปกครองท้องถิ่นรูปแบบกรุงเทพมหานครมาประยุกต์ใช้

- คำสำคัญ**      การบริหารจัดการ การบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการ
- Thesis title:**      The Management Administration Development Following the Provincial Integrated Administration of Narathiwat Province
- Researcher:**      Mr. Taweboon Chaowajareun; **Degree:** Master of Public Administration;
- Thesis advisors:**      (1) Dr. Wiruch Wiruchnipawan, Associate Professor; (2) General Sirindra Dhupklum; (3) Udorn Tantisunthorn;
- Academic year:**      2006

### **ABSTRACT**

The objectives of this research were (1) to study capabilities, problems, development guidelines, overall comparison, and (2) to study the overall trend of the capabilities of the management administration development following the Provincial Integrated Administration of Narathiwat Province. The conceptual framework of PAMS-POSDCoRB, consisted of 11 factors: Policy, Authority, Morality, Society, Planning, Organizing, Staffing, Directing, Coordinating, Reporting, and Budgeting was applied to this study.

This study was a survey research using questionnaires for field data collection. The questionnaires were pretested and had been checked out for validity and reliability of 0.93. The field data collection was collected from people between September 1-30, 2006. The samples was in the amount of 1,287 people making 81.19% of total samples (1,585 people). The data was analyzed by computer Statistics used were percentage, arithmetic mean, standard deviation, and t-test.

The study results revealed that the samples agreed at the medium level in terms of the management administration capabilities, the problems, the procedures of development, and the management administration capabilities of the CEO province in the future tend to higher than the present. For important suggestions: Government should amend the related rules and regulations in order to reduce the power entrusted to the CEO governor. Also, the government should open more opportunities for people to participate in the investigation and assessment of the CEO governor's performances. Going forward, the government should revoke or improve to the current provincial integrated administration by, for example, adopting and applying the local government of the Bangkok Metropolitan Authority.

**Keywords:** Management administration, the Provincial Integrated Administration

**10. หัวข้อวิทยานิพนธ์** การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในจังหวัดชลบุรี

**ผู้วิจัย** นางสาวสุภารัตน์ พุทธรักษา **ปริญญา** รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

**อาจารย์ที่ปรึกษา** (1) รองศาสตราจารย์ ดร. วิรัช วิรัชนิภาวรรณ (2) อาจารย์ พลเอกศิรินทร์  
ชูปกกล้า และ (3) อาจารย์อุตร ตันติสุนทร (ประธานกรรมการ)

**ปีการศึกษา** 2549



### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการ (2) ปัญหาและแนวทางการพัฒนา (3) เปรียบเทียบภาพรวม รวมทั้ง (4) ภาพรวมแนวโน้มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการองค์การบริหาร ส่วนตำบลในจังหวัดชลบุรี ทั้งนี้ ได้นำกรอบแนวคิดที่เรียกว่า 6M ซึ่งประกอบด้วย 6 ด้าน ได้แก่ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Man) การบริหารงบประมาณ (Money) การบริหารงานทั่วไป (Management) การบริหารวัสดุอุปกรณ์ (Material) การให้บริการประชาชน (Market) และการบริหารคุณธรรม (Morality) มาใช้ในการศึกษาครั้งนี้

การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจโดยใช้แบบสอบถามสำหรับเก็บรวบรวมข้อมูลสนาม ซึ่งสอบถามกลุ่มตัวอย่างที่เป็นประชาชน แบบสอบถามได้ผ่านการทดสอบ รวมทั้งผ่านการหาความเที่ยงตรงและความเชื่อถือได้ของแบบสอบถามที่ระดับ 0.81 การเก็บรวบรวมข้อมูลสนาม ดำเนินการระหว่างวันที่ 10 กันยายน ถึง วันที่ 9 ตุลาคม 2549 สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลได้ 1,029 คน คิดเป็นร้อยละ 89.95 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด สำหรับสถิติที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าที

ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชลบุรีสูง สำหรับข้อเสนอแนะที่สำคัญ เช่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควรจัดให้มีการฝึกอบรมผู้บริหารให้เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน และองค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการควบคุมตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหาร ส่วนตำบล

**คำสำคัญ** การมีส่วนร่วมของประชาชน การบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบล

**Thesis title:** People Participation in Management Administration of the Subdistrict Administration Organizations in Chonburi Province

**Researcher:** Miss Suparat Puttaraksa; **Degree:** Master of Public Administration;

**Thesis advisors:** (1) Dr. Wiruch Wiruchnipawan, Associate Professor; (2) General Sirindra Dhupklum; (3) Udorn Tantisunthorn;

**Academic year:** 2006

### ABSTRACT

The purposes of this research were (1) to study the opinions of samples on people participation in management administration, (2) problems and procedures of development, (3) to overview comparison, and (4) to overview trend of people participation in management administration of the Sub district Administration Organizations (SAO) in Chonburi Province. The conceptual framework of 6M, comprised of 6 factors: Man, Money, Management, Materials, Market, and Morality was applied to this research.

This research was a survey research using questionnaires collected from people. The questionnaires were pretested and had been checked out for validity and reliability of 0.81. The field data was collected during September 10-October 9, 2006. The sample was in the amount of 1,029 people, which making 89.95% of total samples (1,144 people). Statistics used for data analysis were percentage, arithmetic means, standard deviation, and t-test.

The research results were that the samples agreed at the medium level that the people participation in management administration of the Sub district Administration Organizations in Chonburi Province was high level. For main suggestions, such as, the Department of Local Administration should arrange executive training in order to insight the importance's of people participation. In addition, the Sub district Administrative Organization should advocate people to participate in controlling and checking SDO's budgets.

**Keywords:** People participation, management administration, Subdistrict Administration Organization (SAO)

<b>11. หัวข้อวิทยานิพนธ์</b>	การพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
<b>ผู้วิจัย</b>	นางสาวเยาวรัตน์ แผงสุภา <b>ปริญญา</b> รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
<b>อาจารย์ที่ปรึกษา</b>	(1) รองศาสตราจารย์ ดร. วิรัช วิรัชนิภาวรรณ (2) อาจารย์ พลเอกศิรินทร์ ฐูปกล้า และ (3) อาจารย์อุตร ตันติสุนทร (ประธานกรรมการ)
<b>ปีการศึกษา</b>	2549



### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาศักยภาพในการบริหารจัดการ ปัญหา แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการ (2) การเปรียบเทียบภาพรวม และ (3) ภาพรวมแนวโน้มของศักยภาพในการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ทั้งนี้ ได้ใช้ แฟ้มส์-โพสคอร์ด เป็นกรอบแนวคิดในการศึกษาครั้งนี้

การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจซึ่งเก็บรวบรวมจากข้าราชการและประชาชนแบบสอบถามได้ผ่านการทดสอบ รวมทั้งผ่านการทดสอบหาความเที่ยงตรง และความเชื่อถือได้ของแบบสอบถามที่ระดับ 0.75 การเก็บรวบรวมข้อมูลสนามดำเนินการระหว่างวันที่ 1 กันยายน 2549 ถึง วันที่ 30 ตุลาคม 2549 ได้กลุ่มตัวอย่าง 1,023 คน คิดเป็นร้อยละ 93.00 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด (1,100 คน) สำหรับสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าที

ผลการวิจัย พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมีศักยภาพและปัญหาในการบริหารจัดการสูง ในขณะที่กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วยในระดับมาก ว่า ในภาพรวม ศักยภาพในการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมในปัจจุบันสูงกว่าในอดีต อีกทั้งกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า ศักยภาพในการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมในปัจจุบันสูงกว่าหน่วยงานอื่น สำหรับข้อเสนอแนะที่สำคัญ คือ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมควรกำหนดนโยบายให้สอดคล้องกับหลักการมีส่วนร่วมและควรมอบอำนาจเพิ่มมากขึ้นให้แก่หน่วยงานในระดับล่าง นอกจากนี้ ควรปรับเปลี่ยนให้หน่วยงานในส่วนกลางมีขนาดเล็กลงและโอนถ่ายภารกิจไปยังหน่วยงานในท้องถิ่น

**คำสำคัญ** ศักยภาพ การบริหารจัดการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

**Thesis title:** Potential Development of Management Administration of the Department of Industrial Promotion

**Researcher:** Miss Yoawarat Pangsupa; **Degree:** Master of Public Administration;

**Thesis advisors:** (1) Dr. Wiruch Wiruchnipawan, Associate Professor; (2) General Sirindra Dhupklum; (3) Udon Tantisunthorn;

**Academic year:** 2006

### **ABSTRACT**

The purposes of this study were (1) to study potentials, problems, procedures to development (2) to overview comparison, and (3) to overview trends of management administration potentials of the Department of Industrial Promotion (DIP). The conceptual framework of PAMS-POSDCoRB was applied in this study.

This study was a survey research collected from civil service and people. The questionnaires were pre-tested, including validity and reliability checked of 0.75. The field data was collected between September 1-October 30, 2006 at the amount of 1,023, equal to 93.00% of total samples (1,100). Statistics used for data analysis were percentage, arithmetic mean, standard deviation, and t-test.

The results revealed that most of samples agreed at the medium level that the management administration potentials and problems of DIP were high. While most of the samples agreed at the high level that the overview of management administration potentials of DIP at present were higher than the past time. In addition, most of the samples agreed at the medium level that the management administration potentials of DIP at present were higher than other organizations. For suggestions: DIP should set policy to coincide with the principles of participation and delegate more powers to lower levels. DIP should diminish central organizations and transfer DIP's missions to local organizations.

**Keywords:** Potentials, management administration, the Department of Industrial Promotion (DIP)

**12. หัวข้อวิทยานิพนธ์** ความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารการพัฒนาด้านการให้บริการแก่ประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปากเกร็ด จังหวัด

นนทบุรี

**ผู้วิจัย**

นางสาวรณิดา สมิตานนท์ **ปริญญา** รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

**อาจารย์ที่ปรึกษา**

(1) รองศาสตราจารย์ ดร. วิรัช วิรัชนิภาวรรณ (2) อาจารย์ พลเอกศิรินทร์ ชูปกกล้า และ (3) อาจารย์ยุตกร ดันตีสุนทร (ประธานกรรมการ)

**ปีการศึกษา**

2549



### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อประสิทธิภาพ (2) ปัญหาและแนวทางการพัฒนา ตลอดจน (3) การเปรียบเทียบภาพรวมประสิทธิภาพในการบริหารการพัฒนาด้านการให้บริการแก่ประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ทั้งนี้ ได้นำ สวอท ซึ่งประกอบด้วย 4 เรื่อง ได้แก่ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัดหรืออุปสรรค รวมทั้งนำ 3M ได้แก่ การบริหารบุคลากร การบริหารงบประมาณ และการบริหารงานทั่วไป มาเป็นกรอบแนวคิดในการศึกษาครั้งนี้

กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาในการวิจัยสนาม คือประชาชนทั้งหมดซึ่งมีจำนวน 1,088 คน เก็บรวบรวมโดยใช้แบบสอบถามซึ่งผ่านการทดสอบ รวมทั้งผ่านการทดสอบความเที่ยงตรงและความเชื่อถือได้ที่ระดับ 0.96 การเก็บรวบรวมข้อมูลสนามดำเนินการระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม ถึง วันที่ 15 กันยายน 2549 เก็บรวบรวมข้อมูลได้ 940 คน คิดเป็นร้อยละ 86.40 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด สำหรับสถิติที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าที

ผลการวิจัยปรากฏว่า กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี มีประสิทธิภาพในการบริหารการพัฒนาด้านการให้บริการแก่ประชาชนในระดับปานกลาง สำหรับข้อเสนอแนะ เช่น (1) ด้านการบริหารบุคลากร ควรคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ รวมทั้งมีจิตสำนึกในการให้บริการ (2) ด้านการบริหารงบประมาณ ควรวางแผนด้านงบประมาณเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชนโดยจัดทำเป็นแผนระยะยาว และ (3) ด้านการบริหารงานทั่วไป ควรกำหนดนโยบายด้านการบริหารงานภายในที่ครอบคลุมทุกหน่วยงาน

**คำสำคัญ**

การบริหารการพัฒนา การให้บริการแก่ประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบล



- Thesis title:** The People Opinions on the Development Administration with the Emphasis on People Services of the Subdistrict Administration Organization, Pakkred District, Nonthaburi Province
- Researcher:** Miss Ranida Samitanon; **Degree:** Master of Public Administration;
- Thesis advisors:** (1) Dr. Wiruch Wiruchnipawan, Associate Professor; (2) General Sirindra Dhupklum; (3) Udorn Tantisunthorn;
- Academic year:** 2006

### **ABSTRACT**

The purpose of this research were (1) to study the opinion of the sampling about efficiencies, (2) problems and development guidelines, and (3) to compare the overall development management efficiencies with the emphasis on people services of the Subdistrict Administration Organization, Pakkred District, Nonthaburi Province. The conceptual framework of SWOT, consisted of 4 factors: Strength, Weakness, Opportunities, and Threats; including 3M, consisted of 3 factors: Man, Money, Management were applied to this research.

The field research samples were all 1,055 people. They were collected by using questionnaires which were pretested and had been checked out for validity and reliability of 0.96. The field data was collected between August 1 to September 15, 2006. The sample was 940 people, which making 86.40% of total samples. Statistics applied were percentage, mean, standard deviation, and t-test.

The results of the research revealed that the samples agreed that the development administration with the emphasis on people services of the Subdistrict Administration Organization, Pakkred District, Nonthaburi Province was at the medium level. For suggestions, such as, (1) Man: the recruitment should depend on knowledges, capabilities, and service mind; (2) Money: the budget planning with the emphasis on people services should be established as the long term plan; and (3) Management: the interior administration policies covering all organizations should be established.

**Keywords:** Development administration, people services, the Subdistrict Administrative Organization (SAO)

**13. หัวข้อวิทยานิพนธ์** แนวทางการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการของฝ่ายซ่อมใหญ่อากาศยาน บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

**ผู้วิจัย** นายกฤษณะ นามงาม **ปริญญา** รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

**อาจารย์ที่ปรึกษา** (1) รองศาสตราจารย์ ดร. วิรัช วิรัชนิภาวรรณ (2) อาจารย์ พลเอกศิริรินทร์ รูปกล้า และ (3) อาจารย์อุตร ตันติสุนทร (ประธานกรรมการ)

**ปีการศึกษา** 2549



### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อศักยภาพในการบริหารจัดการ ปัญหา แนวทางการพัฒนา (2) การเปรียบเทียบภาพรวม และ (3) ภาพรวมแนวโน้มศักยภาพในการบริหารจัดการในการบริหารจัดการของฝ่ายซ่อมใหญ่อากาศยาน บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ทั้งนี้ ได้นำกรอบแนวคิด SWOT ซึ่งประกอบด้วย 4 เรื่อง ได้แก่ จุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และข้อจำกัดหรืออุปสรรค (Threat) รวมทั้งนำแนวคิด 3M มาปรับใช้ในการศึกษาครั้งนี้

กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษามีจำนวน 1,015 คน เก็บรวบรวมโดยใช้แบบสอบถามที่ผ่านการทดสอบ (pretest) รวมทั้งผ่านการหาความเที่ยงตรงและความเชื่อถือได้ของแบบสอบถามที่ระดับ 0.86 การเก็บรวบรวมข้อมูลสนามจากพนักงานของฝ่ายซ่อมใหญ่ทำอากาศยาน ดำเนินการระหว่างวันที่ 31 กรกฎาคม ถึง 15 กันยายน เก็บรวบรวมได้ 842 คน คิดเป็นจำนวนร้อยละ 82.96 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด สำหรับสถิติที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าที

ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า (1) ศักยภาพในการบริหารจัดการและปัญหาของศักยภาพในการบริหารจัดการของฝ่ายซ่อมใหญ่อากาศยาน และ (2) ภาพรวมศักยภาพในการบริหารจัดการของฝ่ายซ่อมใหญ่อากาศยานในปัจจุบันสูงกว่าในอดีต และสูงกว่าหน่วยงานข้างเคียง และเห็นด้วยในระดับมากต่อแนวทางการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการของฝ่ายซ่อมใหญ่อากาศยาน สำหรับข้อเสนอแนะที่สำคัญ คือ (1) ด้านการบริหารบุคลากร ฝ่ายซ่อมใหญ่อากาศยานควรจัดให้มีแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (2) ด้านการบริหารงบประมาณ ฝ่ายซ่อมใหญ่อากาศยานควรจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานภายในต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและเพียงพอ โดยครอบคลุมงบประมาณสำหรับการแข่งขันทางธุรกิจด้วย และ (3) ด้านการบริหารงานทั่วไป ฝ่ายซ่อมใหญ่อากาศยานควรคำนึงถึงกฎข้อบังคับขององค์กรการบินทั้งในและต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น และควรนำการบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมาปรับใช้ในหน่วยงาน

**คำสำคัญ** ศักยภาพ การบริหารจัดการ ฝ่ายซ่อมใหญ่อากาศยาน บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

**Thesis title:** The Development Guidelines of Management Administration Potentials of the Aircraft Overhaul Department, Thai Airways International Public Company Limited

**Researcher:** Mr. Kritsana Nam-ngam; **Degree:** Master of Public Administration;

**Thesis advisors:** (1) Dr. Wiruch Wiruchnipawan, Associate Professor; (2) General Sirindra Dhupklum; (3) Udon Tantisunthorn;

**Academic year:** 2006

### ABSTRACT

The research purposes were(1) to study the opinions of samples on potentials, problems, development (2) to overview comparison and (3) to overview trends of management administration potentials of the Aircraft Overhaul Department (AOD), Thai Airways International Public Company Limited. The conceptual framework of SWOT that consisted of Strength, Weakness, Opportunity, and Threat; including concept of 3M, consisted of 3 factors; Man, Money, Management were applied to this research.

This study was a survey research by using questionnaires. The questionnaires were pretested and had been checked out for validity and reliability of 0.86. The field data was collected from the Aircraft Overhaul Department Officers between July 31 to September 15, 2006. The sample was in the amount of 842 people, which making 82.96% of the total samples. Statistics employed for data analysis were percentage, arithmetic mean, standard deviation, and t-test.

The research results revealed that the samples agreed at the medium level that (1) the management administration potentials and problems of management administration potentials of AOD; and (2) the overview management administration potentials of AOD at the present were higher than in the past, and also higher than other nearby departments, and at the high level to development guidelines of AOD. For significant suggestions: (1) Man: AOD should establish the systematic human resource development plan and operate continuously; (2) Money: AOD should allow appropriate and sufficient budgets to all interior organizations, the budgets should also cover the business competition; and (3) Management: AOD should pay more concentration on the regulations of both domestic and foreign flying organizations; and should accept and apply new efficiency management administration to the organization.

**Keywords:** Potentials, management administration, the Aircraft Overhaul Department (AOD), Thai Airways International Public Company Limited

**14. หัวข้อวิทยานิพนธ์** การพัฒนาการบริหารจัดการด้านการมีส่วนร่วมในการวางแผนของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

**ผู้วิจัย** นางสาวพรรณา พรหมวิเชียร **ปริญญา** รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

**อาจารย์ที่ปรึกษา** (1) รองศาสตราจารย์ ดร. วิรัช วิรัชนิภาวรรณ (2) อาจารย์ พลเอกศิรินทร์ ชูปลกล้า และ (3) อาจารย์อุตร ตันติสุนทร (ประธานกรรมการ)

**ปีการศึกษา** 2549



### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาการบริหารจัดการด้านการมีส่วนร่วมในการวางแผน (2) ปัญหาและแนวทางการพัฒนา (3) การเปรียบเทียบภาพรวมและ (4) ภาพรวมแนวโน้มของการบริหาร จัดการ ด้านการมีส่วนร่วมในการวางแผนของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ทั้งนี้ ได้นำกระบวนการวางแผน ที่ประกอบด้วย 3 ขั้นตอน ได้แก่ (1) การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ (2) การปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติราชการ และ (3) การประเมินผลแผนปฏิบัติราชการมาเป็นกรอบแนวคิด ในการศึกษา ครั้งนี้

การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ ใช้แบบสอบถามซึ่งผ่านการทดสอบรวมทั้งผ่านการหาความเที่ยงตรงและความเชื่อถือได้ของแบบสอบถามที่ระดับ 0.85 การเก็บรวบรวมข้อมูลสนาม ซึ่งสอบถามคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เริ่มตั้งแต่วันที่ 25 กรกฎาคม ถึง วันที่ 25 สิงหาคม 2549 ได้จำนวน 1,396 คน คิดเป็นร้อยละ 85.38 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 1,635 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ คือค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าที

ผลการศึกษาปรากฏว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วยในระดับมาก ว่า (1) การบริหารจัดการด้านการมีส่วนร่วมในการวางแผนของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานอยู่ในระดับสูง และ (2) ในภาพรวม การมีส่วนร่วมในการวางแผนของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในอนาคตมีแนวโน้มสูงในปัจจุบัน ข้อเสนอแนะที่สำคัญ คือ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานควรตระหนัก และให้ความสนใจในการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการมีส่วนร่วมในการวางแผนทั้ง 3 ขั้นตอน

**คำสำคัญ** การบริหารจัดการ การมีส่วนร่วมในการวางแผน คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

**Thesis title:** The Development of Management Administration in Planning Participation of the Elementary School Committee

**Researcher:** Miss Phanna Promwichian; **Degree:** Master of Public Administration;

**Thesis advisors:** (1) Dr. Wiruch Wiruchnipawan, Associate Professor; (2) General Sirindra Dhupklum; (3) Udorn Tantisunthorn;

**Academic year:** 2006

### ABSTRACT

The objectives of this research were (1) to study management administration in planning participation of the Elementary School Committee (ESC), (2) problems and development guidelines, (3) to overview comparison, and (4) to overview trends of management administration in planning participation of ESC. The planning process of 3 steps: planning, acting, and evaluating was applied as the conceptual framework of this study.

This study was the survey research. The instrument for data collection was questionnaires. The questionnaires were pretested and had been checked out for validity and reliability of 0.85. The field data collection of the Elementary School Committee, was collected between July 25 – August 25, 2006. The sample was in the amount of 1,396 people, which making 85.38% of total samples. Statistics for data analysis were percentage, arithmetic mean, standard deviation, and t-test.

The study results were that most of samples agreed at the high level that (1) the management administration in terms of planning participation of ESC was high level; and (2) the overall planning participation of ESC in the future tended to higher than in the present. For important suggestions: ESC should be realized and give attention on the development of management administration in terms of planning participation in all the 3 step-planning.

**Keywords:** Management administration, planning participation, the Elementary School Committee (ESC)

**15. หัวข้อวิทยานิพนธ์** การบริการการพัฒนาที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมทรัพย์สินทางปัญญา  
ภายในประเทศของกรมทรัพย์สินทางปัญญา

**ผู้วิจัย** นางมยุรี พันธุ์ชื่น **ปริญญา** รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

**อาจารย์ที่ปรึกษา** (1) รองศาสตราจารย์ ดร. วิรัช วิรัชนิภาวรรณ (2) อาจารย์ พลเอกศิรินทร์  
ฐูปกล้า และ (3) อาจารย์อุตร ตันติสุนทร (ประธานกรรมการ)

**ปีการศึกษา** 2549



### บทคัดย่อ

ในการศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อขีดความสามารถในการบริการการพัฒนา ปัญหา แนวทางการบริการการพัฒนา เปรียบเทียบภาพรวมและ (2) ศึกษาภาพรวมแนวโน้มขีดความสามารถในการบริการการพัฒนาที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมทรัพย์สินทางปัญญาภายในประเทศของกรมทรัพย์สินทางปัญญา

การศึกษานี้เป็นการศึกษาเชิงสำรวจโดยแบบสอบถามซึ่งผ่านการทดสอบ รวมทั้งผ่านการทดสอบหาความเที่ยงตรงและความเชื่อถือได้ของแบบสอบถามที่ระดับ 0.70 สำหรับสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าที การรวบรวมข้อมูลภาคสนามจากข้าราชการและประชาชนดำเนินการระหว่างวันที่ 17 กรกฎาคม 2549 ถึง วันที่ 20 สิงหาคม 2549 ได้กลุ่มตัวอย่าง 925 คน คิดเป็นร้อยละ 84.24 ของแบบสอบถามทั้งหมด (1,130 ชุด)

ผลการศึกษาปรากฏว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ล้วนเห็นด้วยในระดับปานกลาง ในเรื่อง (1) ขีดความสามารถในการบริการพัฒนาของกรมทรัพย์สินทางปัญญา (2) ปัญหาและแนวทางการบริการพัฒนา (3) ภาพรวมขีดความสามารถในการบริการพัฒนาว่าในปัจจุบันสูงกว่าในอดีตและสูงกว่าหน่วยงานอื่น และ (4) ภาพรวมขีดความสามารถในการบริการพัฒนา ทั้ง 11 ด้านของกรมทรัพย์สินทางปัญญา สำหรับข้อเสนอแนะ แบ่งเป็นข้อเสนอแนะด้านการบริการพัฒนา 11 ด้าน เช่น กรมทรัพย์สินทางปัญญาควรปลูกฝังให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและด้านการบริหารงบประมาณ กรมทรัพย์สินทางปัญญาต้องหาแนวร่วมในการผลักดันให้สังคมเห็นเรื่องทรัพย์สินทางปัญญาเป็นเรื่องสำคัญเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอ ส่วนด้านโครงสร้างใหญ่ กรมทรัพย์สินทางปัญญาควรปรับโครงสร้างให้เหมาะสมกับภารกิจและร่วมมือในการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ให้มากขึ้น นอกจากนี้ ควรนำตัวแบบ PAMS-POSDCoRB ไปปรับใช้ในการศึกษาในอนาคต และศึกษาการมีส่วนร่วมในระดับต่าง ๆ ของผู้มีอำนาจหน้าที่หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับระบบทรัพย์สินทางปัญญา

- คำสำคัญ** ขีดความสามารถ การบริหารการพัฒนา กรมทรัพย์สินทางปัญญา
- Thesis title:** The Development Administration Supporting the Interior Intellectual Property Promotion of the Department of Intellectual Property
- Researcher:** Mrs. Mayuree Phencheun **Degree:** Master of Public Administration;
- Thesis advisors:** (1) Dr. Wiruch Wiruchnipawan, Associate Professor; (2) General Sirindra Dhupklum; (3) Udorn Tantisunthorn;
- Academic year:** 2006

### ABSTRACT

The objectives of this study were (1) to study the opinions of the sampling about capabilities, problems, procedure of development, and (2) to compare the overall development administration capabilities supporting the Interior Intellectual Property Promotion of the Department of Intellectual Property.

The study was a survey research. Field data collected by questionnaires which passed the pretest, the checking of validity and reliability of 0.70. The data collected from civil service and people during July 17 – August 20, 2006, with the amount of 925, making 84.24 % of total samples (1,130). Statistics used in analyzing the data were percentage, arithmetic mean, standard deviation and t-test.

The study results revealed that most of the samples agreed at the medium level that (1) the Development Administration Capabilities of the Department of Intellectual Property, (2) problems and procedures of development of the development administration, (3) as a whole, the development administration capabilities at present were higher than the past, and also higher than other organizations, and (4) the 11 factors overview development administration capabilities of the Department of Intellectual Property. Research were suggestions the Department of Intellectual Property should (1) encourage its officials to perform their duties with morality; (2) enhance the social awareness on intellectual property to get more budget from the government; and (3) develop administrative structure to fit with the rapidly change missions and to appropriate with other agencies cooperation. Moreover, the conceptual framework of PAMS-POSDCoRB should be applied to the future development administration research. Indept research on the all levels people participation of the intellectual property system should also be promoted.

**Keywords:** Capabilities, development administration, the Department of Intellectual Property

## คำชี้แจง เรื่อง “หัวข้อวิทยานิพนธ์คล้ายคลึงกัน และกรอบแนวคิดเหมือนกัน”

เพื่อช่วยให้เกิดความเข้าใจในเรื่องการทำวิทยานิพนธ์ที่ผมรับเป็นที่ปรึกษาเพิ่มมากขึ้น จึงขอชี้แจงดังข้างล่างนี้

แม้หัวข้อวิทยานิพนธ์จะซ้ำกันหรือคล้ายคลึงกัน รวมทั้งใช้ตัวแบบหรือกรอบแนวคิดเหมือนกัน ก็สามารถสร้างองค์ความรู้ใหม่ หรือสร้างความรู้ทางวิชาการที่มีคุณค่าทั้งด้านวิชาการและด้านปฏิบัติ มีมาตรฐานสูง และสร้างชื่อเสียงให้มหาวิทยาลัย ได้เช่นกัน โดยผมขอชี้แจงด้วยเหตุผลทางวิชาการด้านการวิจัย (โปรดดูเหตุผล ข้อ หนึ่ง ถึง ข้อ สาม ข้างล่างนี้) รวมทั้งด้วยเหตุผลด้านการบริหารจัดการและการบริหารการพัฒนา (โปรดดูเหตุผล ข้อ สี่ ถึง ข้อ เจ็ด ข้างล่างนี้) ดังนี้

หนึ่ง แม้วิทยานิพนธ์ที่มีชื่อซ้ำกันหรือคล้ายกัน ก็ไม่น่าที่จะทำให้คุณค่าทางวิชาการ หรือมาตรฐานด้านการศึกษาของวิทยานิพนธ์หรือการสร้างองค์ความรู้ใหม่รวมทั้งสร้างประโยชน์ทั้งด้านวิชาการและด้านปฏิบัติด้อยลงแต่ประการใด เนื่องจากวิทยานิพนธ์ดังกล่าวนั้นได้ทำในพื้นที่ที่แตกต่างกัน ทำในหน่วยงานของรัฐที่แตกต่างกัน กลุ่มตัวอย่างแตกต่างกัน มีการบริหารจัดการภายในที่แตกต่างกัน มีสภาพแวดล้อมภายนอกหน่วยงาน เช่น ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง การบริหาร และการพัฒนา ที่แตกต่างกัน ทำในระยะเวลาที่แตกต่างกัน ใช้ระเบียบวิธีวิจัย (methodology) ที่แตกต่างกัน ดำเนินการโดยนักศึกษาหรือนักวิจัยที่แตกต่างกันและใช้วิธีการบริหารงานวิจัยที่แตกต่างกันด้วย

สอง คำว่า การวิจัย มาจากคำว่า research คำว่า re นั้น หมายถึง ซ้ำ หรือการทำซ้ำ เมื่อนำมารวมกับคำว่า search ในมุมมองหนึ่ง หมายถึง การทดสอบซ้ำ หรือค้นคว้าซ้ำ เพื่อยืนยันหรือคัดค้านผลการวิจัยหรือการศึกษาค้นคว้าในอดีต ดังนั้น การใช้ตัวแบบหรือกรอบแนวคิดที่ซ้ำกันหรือคล้ายคลึงกัน ในทางวิชาการด้านการวิจัยย่อมถือได้ว่า เป็นการทดสอบซ้ำเพื่อยืนยันหรือคัดค้านผลการวิจัยในอดีต องค์ความรู้ที่เกิดขึ้นถ้ามีการทดสอบหรือคัดค้านซ้ำ ก็ยิ่งจะทำให้มั่นใจเพิ่มมากขึ้น ตัวอย่างเช่น ผมได้รับทุนจากมูลนิธิเอเชียติดต่อกัน 4-5 ปี ได้ทำวิจัย เรื่อง “การวิเคราะห์คำวินิจฉัยของศาลและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ” โดยในแต่ละปี ผมได้ใช้ชื่อเรื่องซ้ำและใช้กรอบแนวคิดหรือมีการวิจัยซ้ำ ในเรื่อง “ประธานศาลรัฐธรรมนูญมีอิทธิพลต่อคำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญ” ซึ่งในที่สุด ทำให้ยืนยันได้อย่างชัดเจนว่า ประธานศาลรัฐธรรมนูญไม่มีอิทธิพล หรือแม้กระทั่งงานวิจัยที่ผมเคยได้รับรางวัลจากสมาคมนักวิจัยแห่งชาติ ในปี 2542 เรื่อง “ศาลปกครองไทย :



วิเคราะห์เปรียบเทียบโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานบุคคล กับ ศาลปกครองอังกฤษ ฝรั่งเศส และเยอรมนี” ก็มีชื่อและกรอบแนวคิดที่ซ้ำกับผลงานวิจัยในอดีตเช่นกัน เหล่านี้เป็นต้น (โปรดดูเว็บไซต์ [www.wiruch.com](http://www.wiruch.com) ที่เมนูหน้า ตำรา หนังสือ ผลงานวิจัย) หรือแม้กระทั่งล่าสุด การขอความคิดเห็นเกี่ยวกับประชามติเรื่องรัฐธรรมนูญทั่วประเทศ ก็ล้วนใช้ชื่อเดียวกันและวัตถุประสงค์เดียวกัน แม้จะนำไปขอความคิดเห็นจากประชาชนทั่วประเทศก็ตาม ดังนั้น ชื่อเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันจึงไม่ใช่เรื่องที่ผิดปกติ

**สาม** องค์ความรู้ หรือความรู้ทางวิชาการ หรือสาระสำคัญทางวิชาการ หรือประโยชน์ที่จะได้รับจากการวิจัยนั้น สามารถเกิดได้จากวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่มีชื่อหัวข้อวิทยานิพนธ์ซ้ำด้วย เนื่องจากองค์ความรู้ หรือความรู้ทางวิชาการ ฯลฯ ดังกล่าวนั้น สามารถเกิดได้จาก การ “อภิปรายผล” และ “ข้อเสนอแนะ” (ในบทสุดท้าย) รวมตลอดทั้งเกิดจากระเบียบวิธีวิจัยที่นำมาใช้ด้วย ดังนั้น ชื่อหัวข้อซ้ำ รวมทั้งตัวแบบหรือกรอบแนวคิดซ้ำ ไม่น่าจะเป็นประเด็นสำคัญ

**สี่** ตัวแบบหรือกรอบแนวคิดที่สำคัญหรือเป็นแก่นของวิชาการหรือแนวคิดด้านการบริหาร การพัฒนาและการบริหารจัดการที่เป็นที่ยอมรับ น่าสนใจ และนำมาใช้มีไม่มาก ตัวอย่างตัวแบบหรือกรอบแนวคิดที่กล่าวมานี้ เช่น 7M, PAMS-POSDCoRB (11 ประการ), การบริหารจัดการตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ซึ่งประกอบด้วย 6 ประการ, การบริหารจัดการตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (8 ประการ), การบริหารจัดการตามแนวทางคุณธรรม (10 ประการ), และการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม (10 ประการ) ผมจึงได้นำกรอบแนวคิดดังกล่าวนี้มาใช้ โดยผมได้กำหนดไว้กว้าง ๆ ว่า จะต้องมีการกรอบแนวคิดชัดเจนด้วยเสมอเพื่อแสดงถึงเอกลักษณ์และวิชาชีพด้านรัฐประศาสนศาสตร์ นอกจากนี้ การใช้กรอบแนวคิดเดียวกัน ในอีกมุมมองหนึ่ง น่าจะเป็นประโยชน์ในทางวิชาการด้วย หากในอนาคต ได้มีการนำกรอบแนวคิดที่เหมือนกันจากวิทยานิพนธ์หรือการวิจัยในพื้นที่ กลุ่มตัวอย่าง และการบริหารจัดการวิจัยที่แตกต่างกัน มาจัดกลุ่ม วิเคราะห์ เปรียบเทียบ หรือพิสูจน์ ก็อาจจะทำให้เห็นได้ว่า กรอบแนวคิดนั้นมีคุณค่ามากน้อยเพียงใดด้วย และสมควรนำกรอบแนวคิดนั้นไปใช้ต่อไปหรือไม่

**ห้า** ผมถนัด ชำนาญ หรือเชี่ยวชาญด้านการบริหารการพัฒนาและการบริหารจัดการรวมทั้งยอมรับตัวแบบหรือกรอบแนวคิดที่ดังกล่าวนี้ด้วย หากเป็นตัวแบบหรือกรอบแนวคิดอื่น ผมอาจไม่ยอมรับ เนื่องจากไม่ถนัดซึ่งก็อาจปฏิเสธการเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพราะผมไม่อาจทำในสิ่งที่ไม่ยอมรับหรือไม่ถนัด นอกจากนี้ ที่ปรึกษาร่วม และผู้ทรงคุณวุฒิ ที่จะมาเป็นประธานในการสอบ ก็ได้เห็นชอบกับหัวข้อวิทยานิพนธ์ของทั้ง 15 คนด้วย

โดยปกติวิชาการด้านรัฐประศาสนศาสตร์ อาจจัดแบ่งเป็นหลายจุดเน้นด้านวิชาการ หรือหลายด้าน (field of study) เช่น จัดแบ่งเป็น (1) ด้านนโยบายสาธารณะ (2) ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และ (3) ด้านการบริหารการพัฒนา เป็นต้น

ในส่วนที่ผมรับผิดชอบเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์นั้น ผมรับผิดชอบวิทยานิพนธ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับด้าน “การบริหารการพัฒนา” หรือ “การบริหารจัดการภาครัฐ” ซึ่งในทางปฏิบัติ เมื่อทำวิทยานิพนธ์จริง ผมได้ให้ความสำคัญกับการวิจัยเชิงประยุกต์เพื่อ “ศึกษาแนวทางการพัฒนาหรือปรับปรุงการบริหารจัดการของหน่วยงานของรัฐเท่านั้น” ด้านดังกล่าวนี้ ครอบคลุมทั้งการบริหารจัดการของหน่วยงานของรัฐ การบริหารภายในหน่วยงานของรัฐ การพัฒนาและการปรับปรุงหน่วยงานและระบบการบริหารของหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ครอบคลุมหน่วยงานของรัฐทั้งปฏิบัติราชการอยู่ในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ที่สำคัญคือ ผมไม่เคยรับเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ในด้านที่ผมไม่ถนัด ไม่ชำนาญ หรือไม่เชี่ยวชาญเป็นอันขาด ดังนั้น หากนักศึกษาคนใดต้องการทำวิทยานิพนธ์เรื่องอื่นนอกเหนือจากนี้หรือทำเรื่องที่ผมไม่ถนัด ผมก็จะไม่รับเป็นที่ปรึกษาเด็ดขาด และจะขอแนะนำให้ นักศึกษาไปหาที่ปรึกษาอื่นที่มีความเชี่ยวชาญด้านนั้น ๆ เช่นนี้พอเปรียบเทียบได้ว่า ผมถนัดสอนวิชากระบี่กระบอง แต่ไม่ถนัดสอนยิงปืน นักศึกษาคนใดสนใจเรื่องกระบี่กระบอง ก็มาเรียนกับผม หากสนใจเรื่องอื่น เช่น ยิงปืน ก็ไปเรียนกับคนอื่นหรือสำนักอื่น โดยนักศึกษาที่มาเรียนเรื่องกระบี่กระบองกับผมนั้น ก็จะต้องใช้หลักสูตรการเรียนการสอนหรือแม้แต่ชื่อหลักสูตรชื่อวิชาที่เรียนวัตถุประสงค์ของการเรียนการสอน ก็จะต้องเกี่ยวข้องกับกระบี่กระบองเท่านั้น หากไปตั้งชื่ออย่างอื่น ก็จะผิดเพี้ยนจากความเป็นจริงไปและไม่ถือว่าเป็นเอกลักษณ์ของวิชากระบี่กระบองที่ผมสอนด้วย ประกอบกับการเสนอหัวข้อวิทยานิพนธ์และการแต่งตั้งที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของผม ได้เสนอรวมกันครั้งเดียวทั้ง 15 คน (แทนที่จะแยกส่งหรือทยอยส่งทีละ 3-5 คน แล้วส่งหลาย ๆ คน หากทำเช่นนี้ ก็จะถูกโต้แย้งน้อยลง แต่ผมได้ตัดสินใจเลือกที่จะส่งทั้ง 15 คน เพราะผมยึดมั่นในหลักวิชาการ เหตุผล ความโปร่งใส และความสุจริตใจ และพร้อมที่จะชี้แจงทุกประเด็นบนพื้นฐานของวิชาการ) เมื่อเป็นเช่นนี้ จึงมีส่วนทำให้มองไปได้ว่า เป็นหัวข้อวิทยานิพนธ์ของทั้ง 15 คน ชั่วหรือคล้ายคลึงกันเสมอ แต่ในความเป็นจริงแล้ว ขอให้พิจารณาเหตุผลอื่นประกอบด้วย

**หก** นักศึกษาที่มาติดต่อหรือมาขอให้ผมเป็นที่ปรึกษาหลักนั้น ล้วนสนใจและต้องการใช้ตัวแบบหรือกรอบแนวคิดดังกล่าวด้วย (โปรดติดต่อสอบถามนักศึกษาแต่ละคนโดยตรง)

**เจ็ด** ทุก ๆ ปีที่ผมรับหน้าที่เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา 15 คน ผมได้พยายามพัฒนาตัวเอง พัฒนาอาชีพของตัวเอง ซึ่งครอบคลุมถึงการพัฒนาวิธีการสอน การให้คำแนะนำ เทคนิคการทำวิทยานิพนธ์ ตลอดจนเนื้อหาสาระของวิทยานิพนธ์ให้แตกต่างไปจากของเดิม เป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น เหมาะสมขึ้น และมีมาตรฐานเพิ่มขึ้น โดยไม่เคยหยุดนิ่งอยู่กับที่ หรือใช้ของเดิมหากินตลอดเวลา มีหลักฐานที่เห็นได้อย่างชัดเจน โปรดเข้าไปศึกษาดูจาก [www.wiruch.com](http://www.wiruch.com) ก็จะเห็นและเข้าใจถึงการพัฒนาตนเองและพัฒนาการด้านวิชาการของผม โดยเฉพาะการผลิตหนังสือและบทความออกมาอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอทุกปี และหนังสือทางวิชาการทุกเล่มที่ผมเขียนมา

สำนักพิมพ์ก็นำไปตีพิมพ์ทุกเล่มเสมอ นอกจากนี้ ผมยังได้พัฒนาแนวทางการให้คำแนะนำปรึกษา ในการทำวิทยานิพนธ์ด้วย เห็นได้จาก ในปีแรก ๆ วัตถุประสงค์การวิจัยได้ศึกษาการพัฒนา หน่วยงานภาครัฐ โดยศึกษาเฉพาะปัญหาและแนวทางแก้ไขหรือแนวทางการพัฒนา ต่อมาได้ศึกษา ปัญหาและแนวทางแก้ไข รวมทั้งได้ศึกษาสาเหตุเพิ่มเข้าไปด้วย หรือปีแรก ๆ ไม่ได้ศึกษาเรื่องการ เปรียบเทียบ ปีต่อมา ได้เพิ่มการเปรียบเทียบ หรือแนวโน้มเข้าไปด้วย หรือเดิม ใช้การทำวิจัยสนาม ที่เน้นเชิงปริมาณ ต่อมา ได้ให้ความสำคัญกับการวิจัยสนามที่เน้นเชิงคุณภาพด้วย ไม่เพียงเท่านั้น ยังได้พัฒนากรอบแนวคิดทางวิชาการใหม่ ๆ เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ ๆ ขึ้นมาด้วยเสมอ ๆ เช่น ได้พัฒนากรอบแนวคิดที่เรียกว่า การบริหารจัดการตามแนวทางคุณธรรม แนวทางเศรษฐกิจ พอเพียง และแนวทางทศพิธราชธรรม ขึ้นมาด้วย อาจกล่าวได้ว่า เป็นคนแรกที่พัฒนาแนวคิดนี้และ นำมาใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ โดยผมได้เขียนบทความหรือหนังสือเพื่อให้เป็นตำรารองรับการทำ วิทยานิพนธ์ด้วย เล่มใหม่ล่าสุด คือ หนังสือเรื่อง “การบริหารจัดการตามแนวทางคุณธรรมและ แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งสำนักพิมพ์ได้พิมพ์ออกมาและเผยแพร่ในเดือนพฤศจิกายน 2550 แล้ว และในอนาคตกำลังจะเขียนหนังสือหรือตำราเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการด้านการบริหาร จัดการที่เน้นเฉพาะของประเทศไทย แทนที่จะไปใช้ความรู้ของต่างประเทศซึ่งไม่ชัดเจนและไม่ เหมาะสมกับสภาพของประเทศไทยแต่เพียงอย่างเดียว หนังสือที่กำลังจะเขียนขึ้นใหม่ เรื่อง “การ บริหารจัดการไทย : ความหมาย สาระสำคัญ และการประยุกต์” แต่ก่อนที่หนังสือเล่มดังกล่าวนี้จะ แล้วเสร็จ ผมได้เขียนหนังสือเรื่อง “การบริหารจัดการของหน่วยงานของรัฐ : การวิเคราะห์ เปรียบเทียบตัวชี้วัด” แล้วเสร็จในเดือนมีนาคม 2551 และสำนักพิมพ์ได้ซื้อลิขสิทธิ์ไปแล้ว และกำลัง จะพิมพ์เผยแพร่ภายในปี 2551 นี้ หนังสือเรื่องนี้ มีความหนาจำนวน 183 หน้า โดยคาดหวังว่า หนังสือเรื่องนี้จะประโยชน์ทั้งในทางวิชาการและในทางปฏิบัติ เฉพาะตัวอย่างประโยชน์ในทาง วิชาการ เช่น มีส่วนช่วยเพิ่มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ให้แก่วงวิชาการ โดยนักศึกษาอาจนำไปปรับใช้ในการตอบข้อสอบ การทำรายงาน การกำหนด กรอบแนวคิดหรือตัวชี้วัดของแบบสอบถามสำหรับการทำวิจัยหรือทำวิทยานิพนธ์ รวมถึงลดถึงการ มีส่วนช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารจัดการในเรื่องตัวชี้วัดให้ชัดเจน เป็นระบบ และเป็นสากลต่อไป